

Najwyższe kierownictwo **BALTIC TOWERS**, jako przemysłowy dostawca wież dla farm wiatrowych, w oparciu o misję i wizję firmy, jej wartości, takie jak transparentność, zaangażowanie, odpowiedzialność, innowacyjność, a także o zasady skupiające się na klientach i ludziach, poprzez określenie różnych polityk i celów zobowiązuje się do:

- Zrozumienia i spełnienia wymagań i oczekiwań, aby osiągnąć **SATYSFAKCJĘ KLIENTA**.
- Zapewnienia realizacji swoich **WARTOŚCI I ZASAD**, w tym celu wdrożono Kodeks Etyki i Postępowania oraz Politykę Zgodności.
- Odpowiadania na obawy różnych **INTERESARIUSZY / STRON ZAINTERESOWANYCH**.
- Promowania **CIĄGŁEGO DOSKONALENIA** postaw, praktyk i procesów w firmie.
- Ustalania spójnych i mierzalnych **CELÓW** dotyczących jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Oceniania zintegrowanego systemu zarządzania poprzez **AUDYTY** wewnętrzne i zewnętrzne w celu sprawdzenia wdrożenia i skuteczności niniejszej Polityki.
- Prowadzenia skutecznego **ZARZĄDZANIA RYZYKIEM** poprzez wdrożenie polityki, komisji i ram kontroli wewnętrznej.
- **PRZESTRZEGANIA WYMAGAŃ PRAWNYCH** obowiązujących w każdym z krajów, w których działa firma, a także innych wymagań, którym organizacja się podporządkowuje.
- Zapewniania **SZKOLEŃ** wymaganych do skutecznego wykonywania funkcji i zadań pracowników, zawsze zapewniając bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.
- Zagwarantowania istnienia bezpośrednich, dwukierunkowych kanałów **KOMUNIKACJI** z różnymi odbiorcami.
- Żądania odpowiedzialności od **DOSTAWCÓW, PARTNERÓW I WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH STRON** za przestrzeganie wszystkich kryteriów Baltic Towers.
- Wkładu w **EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ** i zaawansowanych inicjatyw mających na celu walkę ze zmianami klimatycznymi za pomocą polityki zrównoważonego rozwoju.
- Zwiększania świadomości ekologicznej w celu **OCHRONY ŚRODOWISKA** i stosowania **RACJONALNEGO WYKORZYSTANIA ZASOBÓW**.
- Podejmowania niezbędnych środków, aby **ZAPOBIEC I ZMNIJSZYĆ NEGATYWNY WPŁYW NA ŚRODOWISKO**, potencjalnie powodowany przez jego działalność i produkty, przez cały ich **CYKL ŻYCIA**.
- Zapewnienia stosowania polityki BHP poprzez wdrożenie Wskaźnika Zapobiegania Ryzyku Zawodowemu, tzw. IPRL.
- Zapewnienia **BEZPIECZNYCH I ZDROWYCH WARUNKÓW PRACY** w celu zapobiegania urazom i chorobom zawodowym.
- Włączenia każdego pracownika w zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnie z jego funkcją i obowiązkami. Promowania **KONSULTACJI I UCZESTNICTWA** wszystkich pracowników i/lub przedstawicieli pracowników.
- Włączania **BHP** do wszystkich naszych procesów zarządzania.
- Stałego oceniania ryzyka związanego z każdym zadaniem. **ELIMINOWANIA RYZYKA, KTÓREGO MOŻNA UNIKNAĆ I MINIMALIZOWANIA TEGO, KTÓREGO NIE DA SIĘ UNIKNAĆ**.
- Planowania, koordynowania i wdrażania **DZIAŁAŃ ZAPOBIEGAWCZYCH**, aby zminimalizować ryzyko w każdym miejscu pracy.

Treść niniejszej Polityki wspiera wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnie z normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i EN 1090 i będzie rozpowszechniana na wszystkich poziomach organizacji, a także udostępniana wszystkim zainteresowanym stronom, które o to poproszą. Pracownicy firm zewnętrznych i wszelkie osoby uzyskujące dostęp do pomieszczeń firmy będą również zobowiązane do przyjęcia zasad zgodnych z tymi określonymi w niniejszym dokumencie.



Jakub Wnuczynski  
Członek Zarządu



Hubert Staszewski  
Członek Zarządu

03.03.2025



Bruno Antunes  
Członek Zarządu